



**Ordre des géologues du Québec/
Ordre des géoscientifiques professionnels de l'Ontario/
Ordre des géoscientifiques professionnels
de la Nouvelle-Écosse**

Enquête sur la rémunération et les avantages sociaux

Rapport final

Le 13 décembre 2013

Confidentiel



Lettre des présidents

Au nom de l'Association of Professional Geoscientists de Nova Scotia, de l'Association of Professional Geoscientists of Ontario et de l'Ordre des géologues du Québec, nous sommes heureux de vous présenter cette *Étude sur la rémunération et les avantages sociaux* de nos ordres constituants.

Nos trois associations ont collaboré afin de recueillir, d'analyser et de présenter cet instantané de la profession géoscientifique dans l'est du Canada. Cette étude est une mise à jour du sondage effectué en 2010, lequel ne visait le Québec et l'Ontario.

Ce projet a été une occasion pour nos trois associations de travailler étroitement ensemble pour créer un produit qui soit apprécié de nos membres. Nous remercions les membres de nos associations qui ont participé au sondage en partageant leurs informations, lesquelles, une fois agrégées, nous ont fourni des données qui bénéficient à tous les membres.

Nous espérons que vous trouverez ces informations pertinentes et utiles.

Bien à vous,

Jeff Parks, P.Geo., Président, APGNS

Andrew Cheatle, P.Geo., Président, APGO

Robert Wares, P.Geo., D.Sc., Président OGQ

Synthèse

L'Étude sur la rémunération et les avantages sociaux vise à fournir aux géoscientifiques de la Nouvelle-Écosse, de l'Ontario et du Québec les normes de l'industrie relatives à la rémunération et les avantages sociaux à leur disposition. Les résultats peuvent être utilisés pour négocier des contrats de travail, considérer les coûts et les avantages d'un enseignement ou d'une formation complémentaire, ou se tourner vers un changement de statut d'emploi.

Le rapport est aussi une référence pour les étudiants qui envisagent une carrière en géoscience et pour les services de ressources humaines dans l'élaboration de leurs pratiques et politiques.

Les moyennes et les fourchettes de salaires et d'avantages sociaux, ainsi que les autres données, sont basées sur les réponses au sondage et ne sont aussi précises que les données fournies par les répondants au sondage. Le taux de réponse de 34 % et la marge d'erreur de 2,36 % situent cette étude au seuil supérieur de la fourchette des études de ce type.

Les résultats globaux peuvent être interprétés avec confiance. Toutefois, étant donné que les niveaux de rémunération varient considérablement en fonction des caractéristiques démographiques des répondants et des profils organisationnels de leurs employeurs, ces facteurs devraient être pris en considération lors de l'utilisation de cette étude comme une ressource pour la planification de la rémunération. Ainsi, les résultats des sous-groupes (par exemple basés sur le profil et le milieu de travail du répondant) doivent être interprétés avec prudence lorsque la taille des échantillons est plus petite.

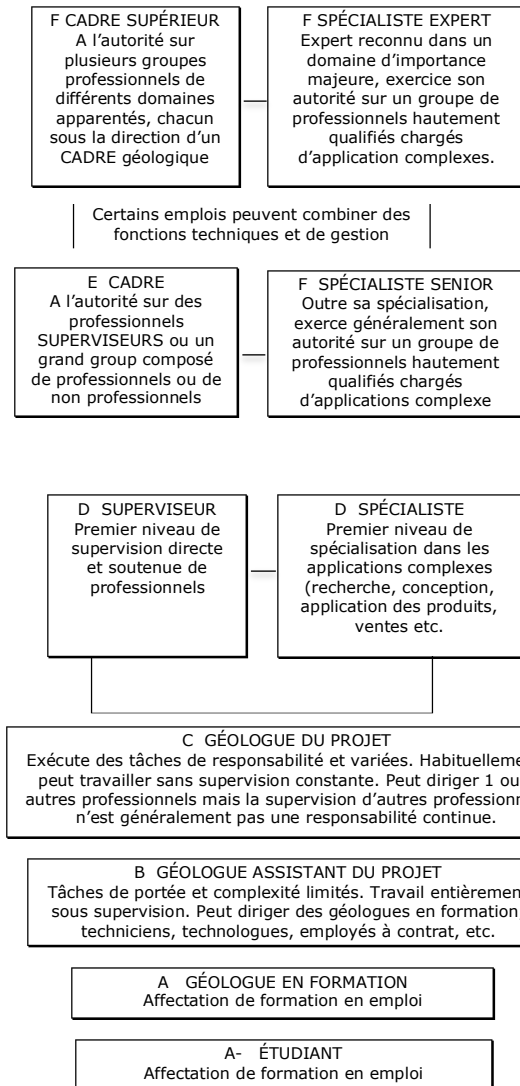
Comment utiliser les résultats du sondage

Pour utiliser les données de l'enquête sur la rémunération comme **base de référence**, il est important de **prendre en compte tous les résultats rapportés** et de se rappeler les concepts de rémunération suivants.

- Fondamentalement, le salaire est déterminé par l'ancienneté, l'éducation, le niveau de responsabilité (cadre ou technique) ou les conditions de travail. (L'organigramme de classement des postes présentés à la page suivante doit être utilisé pour établir votre « niveau de responsabilité » et les résultats indiqués dans les tableaux de cette synthèse doivent être lus attentivement).
- Le niveau salarial varie selon le secteur d'activité.
- La rémunération totale en argent par année depuis l'obtention du diplôme ne doit être utilisée uniquement dans le but de vérifier l'avancement professionnel en relation avec d'autres du même groupe d'âges. Les employeurs et les membres demandent et utilisent constamment cette information pour surveiller le niveau de concept de responsabilité le plus élémentaire.

Ordre des géologues du Québec/ Ordre des géoscientifiques professionnels de l'Ontario/Ordre des géoscientifiques professionnels de la Nouvelle-Écosse
Enquête sur la rémunération et les avantages sociaux

Organigramme de classement des postes



Salaire de base annuel selon le niveau de responsabilité

Niveaux	Réponses		Salaire de base					
	#	%	Moyenne	D. 1	Q. 1	Médiane	Q. 3	D. 9
A	*	*	*	*	*	*	*	*
B	34	3 %	60 349 \$	36 626 \$	46 750 \$	60 000 \$	72 768 \$	89 500 \$
C	136	13 %	71 625 \$	46 940 \$	56 556 \$	68 000 \$	82 188 \$	97 150 \$
D	240	23 %	78 711 \$	55 000 \$	66 000 \$	77 500 \$	89 750 \$	101 800 \$
E	215	21 %	97 976 \$	65 000 \$	80 000 \$	97 000 \$	110 000 \$	133 800 \$
F	146	14 %	116 508 \$	72 100 \$	90 000 \$	111 500 \$	138 125 \$	161 200 \$
F+	255	25 %	149 126 \$	85 000 \$	112 000 \$	140 000 \$	180 000 \$	234 000 \$

Salaire de base selon le niveau d'instruction et les années d'expérience depuis l'obtention du diplôme

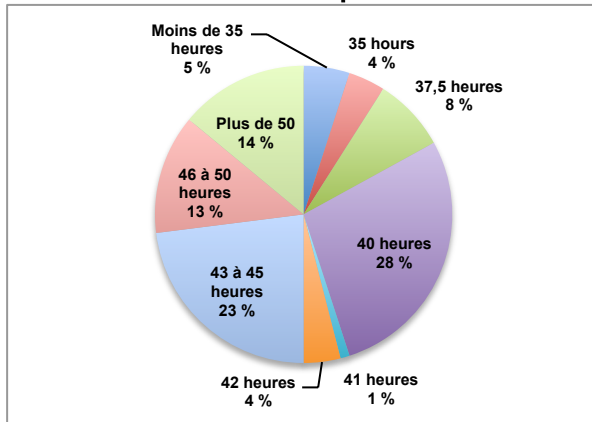
Quartile de salaire	Années depuis l'obtention du diplôme			
	2 à 10 ans	11 à 20 ans	21 à 30 ans	31 ou plus
	N=120	B.A. ou B.Sc. ou l'équivalent N=99	N=140	N=90
Q1	55 250 \$	70 000 \$	90 000 \$	85 750 \$
Q2	71 500 \$	89 960 \$	114 930 \$	120 000 \$
Q3	84 000 \$	110 000 \$	144 000 \$	173 800 \$
Q4	115 000 \$	220 000 \$	300 000 \$	375 000 \$
	N=92	M.A. ou M.Sc. ou M.B.A. ou l'équivalent N=127	N=98	N=85
Q1	56 040 \$	72 000 \$	84 500 \$	80 100 \$
Q2	69 750 \$	90 000 \$	110 000 \$	112 000 \$
Q3	130 000 \$	110 000 \$	142 750 \$	151 000 \$
Q4	380 000 \$	250 000 \$	260 000 \$	300 000 \$
	N=42	Ph.D. ou l'équivalent N=44	N=34	N=17
Q1	*	80 000 \$	80 000 \$	77 500 \$
Q2	*	86 000 \$	109 000 \$	107 183 \$
Q3	*	109 000 \$	155 000 \$	140 000 \$
Q4	*	180 000 \$	270 000 \$	262 000 \$

Salaire de base selon le secteur d'activité

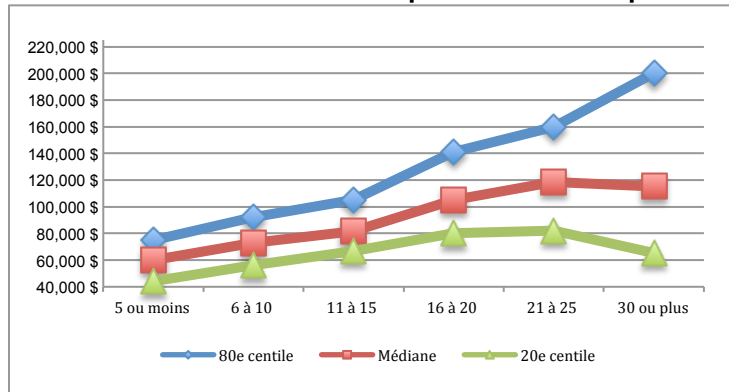
Secteur d'activité	Réponses		Salaire de base		Moyenne	
	#	%	Moyenne	Médiane	Note	Niveau
Ressources minérales ou hydrocarbures						
Inventaire et cartographie	44	4 %	100 834 \$	80 400 \$	533	E
Exploration minérale, prospection	328	32 %	111 327 \$	98 050 \$	579	E
Exploration pétrolière ou gazière	22	2 %	107 027 \$	110 000 \$	476	D
Exploitation minérale, pétrolière ou gazière	176	17 %	123 487 \$	109 500 \$	570	E
Autre	39	4 %	113 580 \$	98 500 \$	549	E
Environnement et aménagement						
Minéraux industriels et matériaux	18	2 %	89 333 \$	100 000 \$	539	E
Eau souterraine	128	13 %	82 550 \$	80 000 \$	509	D
Géotechnique/ aménagement	23	2 %	86 189 \$	81 000 \$	529	E
Intervention sur les terrains contaminés	157	15 %	91 024 \$	85 000 \$	531	E
Autre	42	4 %	88 379 \$	81 750 \$	536	E
Autre						
Services financiers	7	1 %	119 938 \$	110 000 \$	545	E
Hors ressources Environnement et aménagement	35	3 %	97 764 \$	92 000 \$	549	E

Ordre des géologues du Québec/ Ordre des géoscientifiques professionnels de l'Ontario/Ordre des géoscientifiques professionnels de la Nouvelle-Écosse
Enquête sur la rémunération et les avantages sociaux

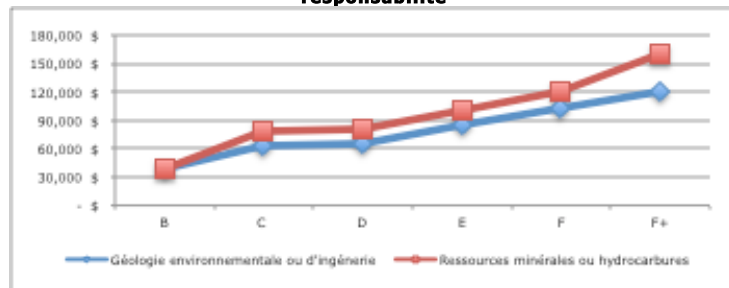
Heures travaillées par semaine



Rémunération selon les années depuis l'obtention du diplôme



Rémunération annuelle moyenne selon le secteur et le niveau de responsabilité



Taux des honoraires selon le secteur d'activité

	#	%	Moyenne	Médiane
Tarif journalier des honoraires				
Ressources minérales ou hydrocarbures				
Inventaire et cartographie	6	2 %	1 168 \$	1 460 \$
Exploration minérale, prospection	115	45 %	774 \$	650 \$
Exploration pétrolière ou gazière	6	2 %	844 \$	1 020 \$
Exploitation minérale, pétrolière ou gazière	9	4 %	1 228 \$	1 200 \$
Environnement et aménagement				
Minéraux industriels et matériaux	10	4 %	1 364 \$	1 440 \$
Eau souterraine	44	17 %	1 043 \$	1 176 \$
Géotechnique/ aménagement	3	1 %	1 045 \$	1 000 \$
Intervention sur les terrains contaminés	43	17 %	1 212 \$	1 200 \$

	#	%	Moyenne	Médiane
Tarif horaire des honoraires				
Ressources minérales ou hydrocarbures				
Inventaire et cartographie	11	3 %	155 \$	150 \$
Exploration minérale, prospection	103	29 %	104 \$	95 \$
Exploration pétrolière ou gazière	8	2 %	95 \$	110 \$
Exploitation minérale, pétrolière ou gazière	13	4 %	152 \$	150 \$
Environnement et aménagement				
Minéraux industriels et matériaux	12	3 %	164 \$	192 \$
Eau souterraine	78	22 %	129 \$	124 \$
Géotechnique/ aménagement	13	4 %	131 \$	125 \$
Intervention sur les terrains contaminés	88	24 %	143 \$	135 \$

